

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГАПОУ СО «РЕВДИНСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

**Согласовано**

на Совете ГАПОУ СО «РПК»  
протокол от «31» августа 2021 г. № 7

**Утверждено**

приказом директора ГАПОУ СО  
«Ревдинский педагогический колледж»  
от «02» сентября 2021 г. № 59-од

**Согласовано**

профсоюзный комитет  
ГАПОУ СО «РПК»  
протокол от «30» августа 2021 г. № 13

**Согласовано**

на Педагогическом совете ГАПОУ СО «РПК»  
протокол от «31» августа 2021 г. № 1(129)

**Кодекс этики и служебного поведения  
работников  
ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж»**

## **1. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж» (далее - Кодекс), разработанный для создания корпоративной культуры в ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж» (далее – Колледж), улучшения имиджа Колледжа, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри Колледжа, совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен, на основании положений:

- Конституции Российской Федерации;
  - Трудового кодекса Российской Федерации;
  - Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
  - иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
- и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам Колледжа, независимо от занимаемой ими должности.

3. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников Колледжа для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников Колледжа;
- обеспечение единых норм поведения работников Колледжа.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Колледжа своих трудовых обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.

6. Каждому работнику Колледжа следует принимать все необходимые меры для соблюдения Кодекса, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от работника Колледжа поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Кодексом.

## **2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

7. При выполнении трудовых обязанностей работникам Колледжа следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне; соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имуще-

ственных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых, обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа.

9. Работникам Колледжа следует быть образцом профессиональной, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. Работникам Колледжа надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей работник Колледжа обязан воздержаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам, пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, ' политических или религиозные предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оценки личности коллег, обучающегося и личности его законных представителей;

- предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков коллег, обучающихся, законных представителей обучающихся.

12. Работники Колледжа в процессе взаимодействия с коллегами поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения.

13. В процессе взаимодействия с коллегами работники Колледжа обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;

- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;

- обсуждения их недостатков и личной жизни.

14. Педагогические работники в процессе взаимодействия с обучающимися должны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения

образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям, народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- избегать проводить на учебных занятиях политическую или религиозную агитацию.

15. Педагогические работники в процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся должны:

- выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;

- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;

- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

16. В процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся педагогические работники не должны переносить свое отношение к законным представителям обучающихся на оценку личности и достижений их детей.

17. В случае конфликтного поведения, со стороны законного представителя обучающегося, необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

18. Представитель администрации Колледжа не имеет морального права:

- использовать служебное положение в личных интересах;

- проявлять формализм и грубость;

- оказывать моральное покровительство своим родственникам и близким людям, по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности;

- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

19. Работникам Колледжа следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с коллегами и участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

20. Работникам Колледжа рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии коллег и участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

21. Внешний вид работника Колледжа при выполнении трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к нему, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

22. Нарушение работником Колледжа положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом Колледжа и (или) комиссиях по урегулированию споров.

23. Соблюдение работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников, формировании кадрового ре-

зерва для выдвижения на вышестоящие должности, при применении дисциплинарных взысканий, а также и при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.