

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГАПОУ СО «РЕВДИНСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Согласовано

на Совете ГАПОУ СО «РПК»
протокол от «31» августа 2021 г. № 7

Утверждено

приказом директора ГАПОУ СО
«Ревдинский педагогический колледж»
от «02» сентября 2021 г. № 59-од

Согласовано

профсоюзный комитет
ГАПОУ СО «РПК»
протокол от «30» августа 2021 г. № 13

Согласовано

на Педагогическом совете ГАПОУ СО «РПК»
протокол от «31» августа 2021 г. № 1(129)

**Кодекс этики и служебного поведения
работников
ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж»**

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж» (далее - Кодекс), разработанный для создания корпоративной культуры в ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж» (далее – Колледж), улучшения имиджа Колледжа, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри Колледжа, совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен, на основании положений:

- Конституции Российской Федерации;
 - Трудового кодекса Российской Федерации;
 - Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
- и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам Колледжа, независимо от занимаемой ими должности.

3. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников Колледжа для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников Колледжа;
- обеспечение единых норм поведения работников Колледжа.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Колледжа своих трудовых обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.

6. Каждому работнику Колледжа следует принимать все необходимые меры для соблюдения Кодекса, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от работника Колледжа поведения в отношениях с ним в соответствии с настоящим Кодексом.

2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей работникам Колледжа следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне; соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имуще-

ственных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа.

9. Работникам Колледжа следует быть образцом профессиональной, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. Работникам Колледжа надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей работник Колледжа обязан воздержаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам, пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, ' политических или религиозные предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оценки личности коллег, обучающегося и личности его законных представителей;

- предвзятой и необъективной оценки деятельности и поступков коллег, обучающихся, законных представителей обучающихся.

12. Работники Колледжа в процессе взаимодействия с коллегами поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения.

13. В процессе взаимодействия с коллегами работники Колледжа обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;

- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;

- обсуждения их недостатков и личной жизни.

14. Педагогические работники в процессе взаимодействия с обучающимися должны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения

образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям, народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- избегать проводить на учебных занятиях политическую или религиозную агитацию.

15. Педагогические работники в процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся должны:

- выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;

- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;

- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

16. В процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся педагогические работники не должны переносить свое отношение к законным представителям обучающихся на оценку личности и достижений их детей.

17. В случае конфликтного поведения, со стороны законного представителя обучающегося, необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

18. Представитель администрации Колледжа не имеет морального права:

- использовать служебное положение в личных интересах;

- проявлять формализм и грубость;

- оказывать моральное покровительство своим родственникам и близким людям, по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности;

- умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

19. Работникам Колледжа следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с коллегами и участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

20. Работникам Колледжа рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии коллег и участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

21. Внешний вид работника Колледжа при выполнении трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к нему, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

22. Нарушение работником Колледжа положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом Колледжа и (или) комиссиях по урегулированию споров.

23. Соблюдение работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников, формировании кадрового ре-

зерва для выдвижения на вышестоящие должности, при применении дисциплинарных взысканий, а также и при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.