

Утверждаю
Директор ГАПОУ СО
«Ревдинский педагогический колледж» _____ Л.В.Бормотова
«01» сентября 2025 года

**План мероприятий Центра карьеры
по содействию занятости выпускников
ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж»
на 2025-2026 учебный год
(с изменениями от 31 октября 2025 года)
Пояснительная записка**

Центр карьеры ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж» – структурное подразделение профессиональной образовательной организации, реализующее задачи по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации.

В результате анализ деятельности Центра карьеры были сформулированы следующие выводы:

1. система по содействию трудоустройства в ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж» достаточна эффективна: мониторинг трудоустройства за последние 3 года показывает стабильно высокие результаты общего трудоустройства выпускников.

Таблица 1.

Трудоустройство (общий выпуск) с 2022 по 2024 годы

	2022 год		2023 год		2024 год	
Общее число выпускников	98 человек		97 человек		108 человек	
Всего трудоустроено /с учетом очного обучения, декрета и армии	82/93 человек	83,6%/94,9%	86/95 человек	88,6%/ 97,9%	92/103 человек	85,2% /95,3%
- по специальности	64	65,3%	66	68%	75	69,4%
- отпуск по уходу за ребенком	7	7,1%	9	9,3%	3	2,7%
- очное обучение	4	4%	-	-	6	5,5%
- армия	-	-	-	-	2	1,9%
Не трудоустроено	5	5.1%	2	2%	5	4,6%

2. При непосредственной помощи Центра в 2024- 2025 году трудоустроились 18 выпускников.

Таким образом, системная управленческая работа в центре по трудоустройству, включающая стратегическое планирование, прогнозирование, внедрение инновационных технологий, комплексную разработку нормативно-правовой документации, маркетинговые исследования, а также мобильную систему деловых связей, разработку и продвижение новых услуг, обеспечивает высокие показатели эффективности работы центра, что со всей очевидностью сказывается на показателях трудоустройства выпускников и студентов.

Вместе с тем, были определены ряд проблем, на преодоление которых направлена деятельность Центра в 2025-2026 учебном году:

- недостаточный уровень взаимодействия ПОО и управления образования МО по содействию в трудоустройстве выпускников колледжа;

- недостаточное владение студентами и выпускниками навыками активного поиска работы на рынке труда, выстраивании стратегий карьерного роста.

Основной целью деятельности Центра карьеры в ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж» в 2025-2026 учебном году является обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников колледжа в соответствии с освоенной специальностью среднего профессионального образования.

Основными задачами Центра карьеры ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж» организации являются:

- а) обеспечение в установленной сфере деятельности сотрудничества колледжа с работодателями – организациями (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальными предпринимателями, непосредственно заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю, реализуемых колледжем, образовательных программ;

- б) организация временной занятости и стажировок обучающихся и выпускников. Подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности;

- в) сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам колледжа информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

- г) создание условий для формирования у обучающихся и выпускников колледжа навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по личному самоопределению, оказание помощи в составлении и размещении резюме;

д) оказание содействия по планированию обучающимися и выпускниками профессиональной деятельности и профессионального развития, реализация мероприятий по работе с карьерными ожиданиями;

е) организация и проведение совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами колледжа мероприятий, направленных на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников при участии представителей работодателей (экскурсии в организации, ярмарки вакансий и др.);

ж) проведение адресной работы с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной специальности. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников;

з) оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

и) консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении;

к) участие во взаимодействии с Базовым центром карьеры, органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления, государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

Основными направлениями деятельности Центра в 2025-2026 учебном году являются:

Направление 1. Актуализация нормативных оснований деятельности ЦК.

Направление 2. Взаимодействие профессиональной образовательной организации с работодателями, их объединениями, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями и органами власти в целях повышения уровня информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

Направление 3. Организация мероприятий по поддержке профессионального и карьерного развития студентов и выпускников колледжа, развитию их предпринимательских компетенций в соответствии с личностно-профессиональными интересами и потребностями рынка труда.

Направление 4. Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций в рамках единой модели профориентации.

Направление 5. Информационно-консультационная деятельность и информационная поддержка.

Направление 6. Мониторинг карьерных траекторий выпускников в течение трех лет после выпуска.

Направление 7. Обеспечение психологической поддержки студентам при трудоустройстве и построении карьеры.

Дорожная карта

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители и соисполнители	Требование к результатам	Показатели эффективности и результативности
<i>Направление 1. Актуализация нормативных оснований деятельности Центра карьеры</i>					
1.1	Заключение договора о взаимодействии с ЦОПП Свердловской области и ЦОПП СО (социальная сфера)	Сентябрь	ЦОПП Свердловской области ЦОПП Свердловской области (социальная сфера) ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж»	Заключенные договоры	Наличие договора с Базовым центром карьеры
1.2	Актуализация Положения о Центре карьеры ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж»	Ноябрь	Руководитель Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж» Центра карьеры ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж»	Актуализированное Положение о Центре карьеры ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж2	Положение о Центре карьеры, соответствующее стандарту Центров карьеры профессиональных образовательных организаций
1.3	Заключение договоров	Сентябрь	Директор ГАПОУСО «Ревдинский	Заключенные договоры с	Заключено не менее 10 договоров

	(пролонгирование договоров) с предприятиями- партнерами на 2025-2026 учебный год		педагогический колледж» Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК» Руководители предприятий- партнеров	предприятиями партнерами	
1.4	Согласование Положения о Совете партнеров- работодателей	Октябрь- ноябрь	Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж» Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК» Руководители предприятий- партнеров	Согласованное Положение	Наличие нормативных оснований деятельности Совета – партнеров- работодателей
1.5	Подписание соглашений о сетевой реализации ДОП «Психолого- педагогический класс» на 2025-2026 учебный год	Сентябрь	Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж» Директор МОУ ДО «Центр дополнительного образования» г. Ревда Директор МБОУ «Учебный		Наличие нормативных оснований для сетевой реализации программ психолого-педагогический класс

			комбинат» г. Дегтярск Директор МАУДО ПМО СО "ЦРТ им. П.П. Бажова		
Направление 2. Взаимодействие профессиональной образовательной организации с работодателями, их объединениями, центрами занятости населения, заинтересованными общественными организациями и органами власти в целях повышения уровня информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.					
2.1	Взаимодействие с работодателями по партнерско-целевой подготовке будущих специалистов: <ul style="list-style-type: none"> • встречи (в том числе онлайн) с начальниками Управлений образованием ЗУО; • совещания с заведующими ДОУ, директорами ОО Западного управленческого округа • совещания с заведующими и директорами образовательных учреждений — партнёрами РПК. 	Ноябрь	Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж» Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК» Руководители предприятий-партнеров	Реализация механизма и направления взаимодействия колледжа и УО МО трудоустройству выпускников колледжа и их закреплению месте трудоустройства	Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей) - Количество организаций, с которыми заключены договоры о сотрудничестве - Количество мероприятий по содействию трудоустройству с привлечением работодателей региона
2.2	Проведение совещания с представителями организаций – партнеров по согласованию действий, направленных на реализацию Профессии профессионального минимума в общеобразовательных организациях западного управленческого округа.	Январь 2026	Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж» Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК»		

			Руководители предприятий-партнеров		
2.3	Проведение совещаний с руководителями ОО- партнеров по согласованию программ практического обучения на 2025-2026 учебный год	Октябрь ноябрь	Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК» Руководители предприятий-партнеров Заведующие мастерскими «Дошкольное воспитание», «Преподавание в младших классах», заведующие практикой, преподаватели колледжа		
2.4	Проведение в образовательных учреждениях г. Ревда «карьерных туров» для выпускников колледжа	Январь- март	Руководители предприятий-партнеров Заведующие мастерскими «Дошкольное воспитание», «Преподавание в младших классах», заведующие практикой,	Предоставление информации для выпускников о вакансиях и условиях работы в ОО	10 учреждений

			преподаватели колледжа		
2.5	Проведение Дня карьеры по трудоустройству выпускников 2026 года	Ноябрь	Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж» Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК» Руководители предприятий-партнеров	Предоставление информации для выпускников о вакансиях и условиях работы в ОО	
2.6	Проведение Брифинга по трудоустройству выпускников 2026 года	Май	Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж» Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК» Руководители предприятий-партнеров	Предоставление информации для выпускников о вакансиях и условиях работы в ОО	привлечение не менее 20 работодателей участие не менее 90 студентов старших курсов
2.7	Ежемесячные открытые совещания с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников	Ежемесячно Октябрь - май	Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК»	Предоставление информации для выпускников о вакансиях и условиях работы в ОО	Ежемесячные протоколы открытых совещаний предоставляются в МО СО

2.8	Согласование информации о вакансиях в ОУ Западного управленческого округа		Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж» Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК Руководители предприятий-партнеров		
2.9	Привлечение представителей работодателей для экспертной деятельности на промежуточной и итоговой аттестации студентов в рамках демонстрационного экзамена	ноябрь, декабрь. июнь, сентябрь	Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж» Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК Руководители предприятий-партнеров	Индустриальный эксперт-независимая оценка профессиональных и общих компетенций студентов	
2.10	Проведение опроса работодателей об удовлетворенности качеством подготовки специалистов в ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж»		Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж» Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК	Получение информации об удовлетворенности качеством подготовки специалистов в ГАПОУ СО «Ревдинский	Аналитическая справка. Участие не менее 25 работодателей

			Руководители предприятий- партнеров	педагогический колледж»	
<i>Направление 3. Организация мероприятий по поддержке профессионального и карьерного развития студентов и выпускников колледжа, развитию их предпринимательских компетенций в соответствии с личностно-профессиональными интересами и потребностями рынка труда.</i>					
3.1	Реализация дисциплины «Карьерное моделирование» для студентов выпускных курсов (44. 45а. 45б, 46 групп)	Сентябрь- декабрь	Преподаватели, студенты	Формирование у студентов навыков активного поиска работы на рынке труда, выстраивании стратегий карьерного роста.	Студенты 44. 45а. 45б, 46 групп
3.2	Семинар-практикум для выпускников колледжа по обучению составления резюме и подготовке портфолио.	сентябрь	Студенты выпускных курсов Кураторы Преподаватели дисциплины «Карьерное моделирование»	Готовность выпускников к защите портфолио	Участие не менее 100 выпускников
	Защита выпускниками портфолио с участием работодателей	ноябрь	Студенты выпускных курсов Кураторы Преподаватели дисциплины «Карьерное моделирование» Работодатели (предсвители	Анализ студентов собственной готовности к профессиональной деятельности Представление перспектив карьерного моделирования	Все студенты выпускных курсов

			предприятий – партнеров)		
3.3	Организация для студентов 3 курса и выпускного курса «карьерных туров» по образовательным организациям городов Западного управленческого округа	Январь- март	Руководитель Центра карьеры Заведующие практикой, кураторы	Возможность реального очного знакомства с потенциальным местом работы	Посещение не менее 3 ОО
3.4	Проведение мероприятий в рамках треков Базового Центра карьеры: - «Профстарт. Ярмарка вакансий» - «Профстарт. Единый день без турникетов»	По графику ЦОПП	Руководитель Центра карьеры студенты	Возможность выбора места трудоустройства	
3.5	Проведение внутреннего этапа Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»	декабрь	Руководитель Центра карьеры Студенты Преподаватели	Демонстрация профессиональной готовности	Обеспечить участие не менее 30 студентов
3.6	Подготовка студентов и участие в региональном этапе Чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»	Декабрь- январь	Руководитель Центра карьеры Студенты Преподаватели	Демонстрация профессиональной готовности поддержке профессионального и карьерного развития студентов	Подготовки 10 студентов участие 3
3.7	Подготовка и участие в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»	Январь- март	Руководитель Центра карьеры Студенты Преподаватели	Демонстрация профессиональной готовности, поддержке профессионального	участие по 3 компетенциям

				и карьерного развития студентов	
3.8	Участие в профессиональном конкурсе «Педагогический дебют» (ФГАОУ ВО "Уральский государственный педагогический университет" (УрГПУ).	Ноябрь - январь	Руководитель Центра карьеры Студенты Преподаватели	Демонстрация профессиональной готовности, поддержке профессионального и карьерного развития студентов	Участие не менее 15 студентов
3.9	Проведение для студентов и выпускников «Школы молодого педагога» с привлечением молодых специалистов- выпускников колледжа	Октябрь	Руководитель Центра карьеры Студенты Преподаватели Профсоюзная организация Г Ревда	Демонстрация профессиональной готовности, поддержке профессионального и карьерного развития студентов	Участие не менее 70 студентов 3 курса
3.10	Участие студентов в «Днях открытых дверей ФГАОУ ВО "Уральский государственный педагогический университет" (УрГПУ), УрФУ.	По графику	ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж» ФГАОУ ВО "Уральский государственный педагогический университет" (УрГПУ).	Предоставление информации о возможностях получения ВПО	По запросу выпускников
3.11	Участие в НОК	Июнь	ГАПОУ СО «РПК» «ЦОК СПК в Сфере Образования» г. Екатеринбург	Получение свидетельства о профессиональной квалификации	Не менее 5 выпускников

				(учитель по программе начального общего образования 6.1 уровень квалификации)	
3.12	Содействие трудоустройству студентов в рамках производственной практики:	Июнь-август	ГАПОУ СО «РПК» Международный детский центр «Артек», Крым - Оздоровительный центр «Гагаринский» г. Первоуральск; - ДОЛ «Лесная сказка», ГО Полевской	Заключение договоров с работодателями о прохождении производственной практики в летних оздоровительных лагерях и центрах: - Международный детский центр «Артек», Крым - Оздоровительный центр «Гагаринский» г. Первоуральск; - ДОЛ «Лесная сказка», ГО Полевской	Трудоустройство на летний период до 85% студентов 3 курса
Направление 4. Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций в рамках единой модели профориентации.					
4.1	Реализация дополнительных программ «Психолого-педагогический класс»	Октябрь-май	Директор ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж»	Формирование у обучающихся педагогических классов целенаправленной	3 класса (обучающиеся 8-9 классов) Поступление в РПК 30% выпускников ППК

			<p>Директор МОУ ДО «Центр дополнительного образования» г. Ревда</p> <p>Директор МБОУ «Учебный комбинат» г. Дегтярск</p> <p>Директор МАУДО ПМО СО "ЦРТ им. П.П. Бажова</p>	<p>профессионально-педагогической ориентации, устойчивого интереса к педагогической деятельности.</p>	
4.2	<p>Проведение Единых дней открытых дверей СПО «Профессионалитет: ты в хорошей компании»</p>	<p>Октябрь апрель</p>	<p>Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж»</p> <p>Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК</p> <p>Руководители предприятий-партнеров</p>	<p>Формирование у обучающихся 9-11 классов целенаправленной профессионально-педагогической ориентации, популяризация проекта «Профессионалитет»</p>	<p>Участие не менее 50 школьников</p>
4.3	<p>Проведение Дней открытых дверей онлайн</p>	<p>Март</p>	<p>Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж»</p>	<p>Предоставление информации об условиях приема в 2026 году</p>	<p>Не менее 30 школьников</p>

			Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК		
4.4	Проведение экскурсий для школьников				
4.5	Реализация проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся «Единая модель профориентации «Билет в будущее»: Проведение профессиональных проб и мероприятий у партнера	Октябрь- ноябрь	Директор ГАПОУСО «Ревдинский педагогический колледж» Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК Партнер МАОУ СОШ №9» Наставники обучающиеся 8-9 классов	Формирование у обучающихся 9-11 классов целенаправленной профессионально-педагогической ориентации, устойчивого интереса к педагогической профессии	40 школьников (квота) 4 пробы
4.6	Проведение профориентационных экскурсий в ОО для студентов 1 курса	октябрь	Руководитель Центра карьеры ГАПОУСО «РПК Преподаватели, предприятия партнеры	Формирование у студентов 1 курса целенаправленной профессионально-педагогической ориентации,	50 студентов
4.7.	Проведение совместных собраний родителей и студентов «Профессиональные лифты выпускников колледжа»	октябрь	Кураторы Родители Студенты 2-4 курсов	Формирование карьерных перспектив у студентов колледжа	Студенты 2-4 курсов (не менее 100)

4.8	Проведение индивидуальных консультаций	В течение года	Руководитель Центра карьеры, заместитель директора по УПР	Предоставление информации об условиях приема в 2026 году	Не менее 20 консультаций
4.9	Проведение мастер-классов от работодателей для студентов в рамках «Недель специальностей»	Ноябрь-декабрь	Заместители директора Преподаватели, воспитатели. Учителя – начальных классов	Формирование у студентов целенаправленной профессионально-педагогической ориентации	Студенты 1-4 курса
Направление 5. Информационно-консультационная деятельность и информационная поддержка.					
5.1	Организация работы по формированию и ведению на сайте образовательной организации раздела «Центр карьеры», размещению информации в социальных сетях колледжа, групповых чатах (каналах) колледжа в мессенджерах, на стендах о: - о работодателях, в том числе о партнерах колледжа; - о вакансиях; - о сервисах по поиску работы (ссылки на сайт службы занятости, рабочие сайты – «Работа в России»; - об осваиваемых студентами профессиях, специальностях; - о составлении и размещении резюме, подготовке к собеседованию,	Ежемесячно	Руководитель Центра карьеры	Обеспечение информационной поддержки	Информация на сайте в разделе «Центр карьеры», на стенде, в группе РПК ВК, телеграмм канал «РПК сегодня»

	планировании карьеры; - об актуальных мероприятиях Центра карьеры				
5.2	Организация совместно с ЦЗН и работодателями информационно-консультационных мероприятий	По графику ЦЗ	Руководитель Центра карьеры Специалисты ЦЗ		по 1 в семестр
5.3	Информирование студентов о временной занятости (трудоустройстве)	Март-апрель	Руководитель Центра карьеры ГАПОУ СО «РПК» Представители Центра занятости населения Руководители организаций - партнеров	Предоставление информации о вакансиях в ОО, в ДОЛ и ДЦ	Трудоустройство студентов в летний период, каникулярный период, по заявке руководителей ОО
5.4	Проведение опроса студентов 4 курса после изучения УД «Карьерное моделирование»	Октябрь	Руководитель Центра карьеры	Получение информации об эффективности реализации программы «Карьерное моделирование»	Участие в опросе до 80% студентов 4 курса
5.5	Тестирование и анкетирование студентов 1 курса по вопросам выбора профессии	октябрь	Педагог- психолог	Получение информации о причинах выбора профессии	100% студентов 1 курса
Направление 6. Мониторинг карьерных траекторий выпускников в течение трех лет после выпуска.					
6.1	Проведение опроса молодых специалистов- выпускников	январь	Руководитель Центра занятости		

	колледжа об адаптации на рабочем месте и определении карьерной стратегии				
6.2	Ведение мониторинга трудоустройства выпускников, предоставление информации Базовому Центру карьеры	ежеквартально	Руководитель Центра занятости ЦОПП	Информация о результатах трудоустройства выпускников	План : Общий % трудоустройства 85-90% По специальности – 65%
6.3	Проведение педагогического совета по проблемам адаптации первокурсников к обучению в ПОО	Ноябрь	Администрация Кураторы групп 1 курса	Информация о процессе адаптации студентов 1 курса	Аналитическая справка Рекомендации
6.4	Проведение работодателей о качестве подготовки специалистов	Январь- февраль,	Руководитель Центра занятости	Информация о качестве подготовки специалистов	Аналитическая справк
Направление 7. Обеспечение психологической поддержки студентам при трудоустройстве и построении карьеры.					
7.1	Выявление студентов под риском нетрудоустройства	В течение года	Руководитель Центра занятости Кураторы	Выявление «Группы риска»	
7.2	Проведение тренингов педагогом – психологом «Как стать увереннее «	ежемесячно	Педагог- психолог	Формирование навыков преодоления неуверенности и формировании адекватной самооценки	
7.3	Оказание поддержки в поиске вакансий для студентов с инвалидностью.	По запросу	Руководитель ЦК куратор, педагог- психолог		По запросу

Целевые показатели эффективности деятельности Центра карьеры

	Показатель	Планируемый % достижения			
		Выпуск 2026	Выпуск 2025	Выпуск 2024	Выпуск 2023
	1. Доля трудоустроенных выпускников (с учетом декретного отпуска и служба в армии)	90	90	87	87
	2. Доля трудоустроенных выпускников по полученной специальности	65	65	55	50
	3. Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями,	0	0	0	0
	4. Доля выпускников самозанятых	3	5	5	5
	5. Численность выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	5	5	2	2
	6. Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в Центре карьеры	100	100	100	100
	7. Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости (количество мероприятий)	100	100	100	100
	1) ярмарки вакансий, дни карьеры, собеседования с работодателями	100	100	100	100
	2) экскурсии на предприятия	100	100	100	100
	3) тренинги, мастер-классы по прохождению собеседования, эффективному поведению на рынке труда для выпускников	100	100	100	100
	4) направление на работу на предприятие (заключение выпускником трудового договора, договора о целевом обучении, временное трудоустройство с целью прохождения стажировки, оплачиваемой практики, которое организовано при участии центра карьеры и подтверждается соответствующим договором)	3	1	1	1
	8. Процент выпускников, обучающихся очно	0.5	0,5	0,5	0,5
	9. Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.	15	15	10	8
	10. Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные	17	15	10	10

	формы сотрудничества каждого из работодателей)				
	11. Количество организаций, с которыми заключены договоры о сотрудничестве	12	10	8	8
	12. Количество мероприятий по содействию трудоустройству с привлечением работодателей региона	8	5	3	3