

МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение  
Свердловской области

**Ревдинский  
педагогический колледж**

---

Горького ул., влд. 5, г Ревда.  
Свердловская область, 623286  
тел. (34397) 3-48-74, 3-43-04,  
факс (34397) 3-48-74  
E-mail: [rgpk-revda@mail.ru](mailto:rgpk-revda@mail.ru)

**Отчет по работе центра карьеры  
ГАПОУ СО  
«Ревдинский педагогический колледж»  
за 2023-24 учебный год**

1. Для работы центра используется - информационная система баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников АИСТ (<http://aist.bmstu.ru> ), Государственный портал «Работа России» вакансий и резюме (<https://trudvsem.ru/?ysclid=m3yc28cp7b752824930> ) .

2. Использование веб-сайта. Информирование студентов, выпускников и потенциальных работодателей осуществляется на сайте колледжа: <https://rgpk-revda.profiedu.ru> в разделе «Центр карьеры» - [https://rgpk-revda.profiedu.ru/?section\\_id=105](https://rgpk-revda.profiedu.ru/?section_id=105) :

- информирование о предлагаемых вакансиях, компаниях, сотрудничающих с колледжем;
- формирование и размещение базы данных о деятельности Центра на сайте Координационно-аналитического центра;
- размещение информации о работе Центра в СМИ;
- размещение новостей карьерной тематики (деятельность колледжа, образовательные программы, исследования карьерных ожиданий, аналитика и пр.);
- размещение текстовых объявлений в главном здании и общежитии колледжа;
- организация и проведение профориентационных мероприятий.

Привлечение студентов к сотрудничеству с Центром карьеры трудоустройству осуществляется через:

- организацию работы через Интернет-сайт, пополнение базы данных;
- консультирование студентов/выпускников по вопросам актуальных карьерных возможностей

3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда:

- Профессиональное просвещение — ознакомление студентов 1-2 курса с современными видами трудовой деятельности, социально-экономическими и психофизиологическими особенностями различных профессий, потребностями в квалифицированных кадрах, требованиями, предъявляемыми профессиями к человеку, возможностями профессионально-квалификационного роста и самосовершенствования в процессе трудовой деятельности (205 человек).

- Профессиональное воспитание — формирование трудолюбия, работоспособности, профессиональной ответственности, способностей и склонностей (308 обучающихся).

- Профессиональное консультирование — оказание помощи в профессиональном самоопределении и предоставление рекомендаций лицеистам и студентам о возможных направлениях профессиональной деятельности, наиболее соответствующих его психологическим особенностям, на основе результатов психологической диагностики (108 выпускников).

- Консультации студентов по вопросам трудоустройства с предоставлением информации о имеющихся вакансиях в образовательных учреждениях Западного управленческого округа (108 выпускника)

- Профессиональная, и социальная адаптация – сопровождение молодых специалистов в течение первых двух лет после окончания колледжа (168 специалистов).

- Основные методы профессиональной ориентации:

информирование – индивидуальное, групповое, массовое, непосредственное (лекция, беседа), опосредованное (средствами массовой информации).

### **Организация Центром (службой) ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры**

07 мая 2024 г., в рамках итоговой конференции по подведению итогов прохождения студентами производственной (преддипломной) практики, состоялся онлайн-брифинг по трудоустройству, целью которого ставилось создание условий для трудоустройства выпускников. На брифинг приглашались специалисты управлений образования и непосредственные работодатели – директора ОУ Свердловской области. Всего в брифинге приняли участие 18 работодателей.

По итогам производственной (преддипломной) практики 25 % студентов предоставили гарантийные письма о трудоустройстве по месту прохождения практики. В ходе диалога работодателей со студентами были предложены рабочие места в образовательные учреждения г. Екатеринбург, г. Первоуральск, г. Ревда, г. Полевской, Шалинского района, г. Дегтярск в качестве учителей начальных классов, иностранного языка, воспитателей ДОУ. Помимо непосредственного трудоустройства на брифинге, запросы на будущих специалистов поступили из ОУ Ревды, г. Первоуральска, Нижнесергинского района, что доказывает высокую востребованность наших выпускников на рынке труда.

### **Организация временной занятости студентов**

Регулярно на стенде «Трудоустройство выпускников» размещается информация о имеющихся вакансиях в г.Ревда и Свердловской области. В случае трудоустройства студента, осуществляется согласование в учебной части графиков работы и обучения. В 2023-24 учебном году 15 % студентов очного отделения совмещали учебу с работой, главным образом студенты трудоустраиваются в сфере обслуживания и образовании (продавцы, социальные работники, помощники воспитателя и т. п.). При трудоустройстве

студентов, по предоставлению заявления и справки с места работы, студентам предоставляется индивидуальный план обучения. Студенты заочного отделения трудоустроены на 100%, в подавляющем большинстве по получаемой профессии. В рамках прохождения «Летней практики» все студенты 3 курса трудоустроены в качестве отрядных вожатых в санатории-профилактории «Обуховский» и МЛОЛ Полевского ГО «Лесная сказка».

### **Заключение договоров о сотрудничестве**

Базы для проведения производственной (профессиональной) практики студентов ГАПОУ СО «Ревдинский педагогический колледж» в 2023-2024 уч.году:

	<b>Вид практики</b>	<b>Базы практики</b>
1.	Знакомство с различными типами ОУ и видами педагогической деятельности в них Знакомство с системой дополнительного образования Анализ и моделирование внеурочных мероприятий	МАОУ СОШ № 3 МАОУ «СОШ № 29» МАОУ «СОШ № 28» МКОУ «РС(К)ОШ» МОУ ДОУ № 34 МОУ ДОУ № 39 МОУ ДОУ № 50
2.	Познание ребенка, изучение детского коллектива Знакомство с системой деятельности классного руководителя Введение в специальность Проведение внеурочных мероприятий	МАОУ СОШ № 3 МАОУ «СОШ № 29» ГКОУ «РС(К)ОШ» МОУ ДОУ № 34 МОУ ДОУ № 39 МОУ ДОУ № 50
3.	Внеучебная воспитательная работа	МАОУ СОШ № 3 МАОУ «СОШ № 29» МАОУ «СОШ № 28»
4.	Первые дни ребенка в школе	МАОУ СОШ № 3 МАОУ «СОШ № 29»
5.	Практика в группах дошкольного возраста	МДОУ № 34, 50
6.	Летняя практика в ДОУ	МДОУ № 34, 50
7.	Инструктивный лагерный сбор	ГАОУ СО«РПК»
8.	Летняя практика	ДОЛ Свердловской области «Лесная сказка» Полевской ГО, ГУЗ «Обуховский санаторий»
9.	Пробные уроки (занятия)	МАОУ СОШ № 3 МАОУ «СОШ № 29» МАОУ «СОШ № 28» ГАОУ «РС(К)ОШ»
10.	Преддипломная практика	ОУ города Ревда и ЗУО

Оказание помощи учебным подразделениям в организации учебных и производственных практик:

1. Организационно - содержательная помощь
2. Программно-методическая
3. Аналитико-прогностическая

Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

Заключен договор «Об оказании профориентационных и профинформационных услуг учащимся» с Ревдинским центром занятости населения. Результатом работы являются многократные лекции и встречи со специалистами центра занятости, размещение информации с резюме на сайте колледжа.

### Результаты трудоустройства выпускников 2023 - 2024 учебного года

специальность	44.02.01 «Дошкольное образование»	44.02.02 «Преподавание в начальных классах»	44.02.05 «Коррекционная педагогика в начальном образовании»
Форма обучения	очная заочная	очная	очная
Всего выпускников, чел.	39	24	45
Трудоустроены, чел., в том числе	31	22	35
– по специальности	22	20	33
– не по специальности	9	2	2
– продолжают обучение (очно)	1	1	5
– служба в армии	0	1	0
Находятся в отпуске по уходу за ребенком	3	0	0
Не трудоустроены	4	0	5

Из анализа трудоустройства за последние 3 года можно сделать следующие выводы:

1. Остается стабильной доля выпускников трудоустраивающихся по специальности в образовательные учреждения Свердловской области и

Западного управленческого округа, что свидетельствует о качестве подготовки и востребованности наших выпускников на рынке труда.

2. При непосредственной помощи Центра в 2024 году трудоустроились 18 выпускников.

Таким образом, системная управленческая работа в центре по трудоустройству, включающая стратегическое планирование, прогнозирование, внедрение инновационных технологий, комплексную разработку нормативно-правовой документации, маркетинговые исследования, а также мобильную систему деловых связей, разработку и продвижение новых услуг, обеспечивает высокие показатели эффективности работы центра, что со всей очевидностью сказывается на показателях трудоустройства выпускников и студентов.